







PID- POLÍTICA IGUALDAD Y DIVERSIDAD

 **qalma**, a través de la presente Política, quiere trasladar públicamente su compromiso de contribuir a la eliminación de cualquier forma de desigualdad y discriminación en el entorno profesional en el que se desarrolla.








Visión:  **qalma** trabaja desde hace años desarrollando medidas que permiten un ambiente de trabajo donde el respeto entre personas, la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y la integración de la diversidad son la base para el éxito de proyectos ejecutados con equipos multidisciplinares mixtos y diversos.

Misión: Trabajamos creando conciencia de los derechos individuales de las personas y la igualdad de género. Nuestra Misión es concienciar y comunicar "Igualdad de Oportunidades y Diversidad Humana" mediante acciones reales de conciliación, participando en proyectos tendentes a disminuir la exclusión social y la diversidad humana.






Valores: Los valores que nos inspiran:


-  Compromiso con la igualdad de oportunidades.
-  Equilibrio y Equidad.
-  Educación y Cultura en igualdad.

Nuestros Compromisos

-  Incorporar dentro de los principios y valores corporativos la igualdad de oportunidades y Actuar en la erradicación de todas las formas de discriminación y violencia de género.
-  Formar en igualdad de oportunidades y de género a nuestras partes interesadas y grupos de interés.
-  Hacer el entorno empresarial más receptivo a la diversidad humana.
-  Contribuir a la eliminación de todas las formas de discriminación en acceso, remuneración, oportunidades de desarrollo, traslados internos, ascensos y permanencia en el empleo.
-  Estimular a los grupos de interés a adoptar políticas de promoción de la equidad de género y de respeto a la diversidad en sus relaciones internas y externas.
-  Colaborar con Instituciones y organizaciones en el desarrollo de proyectos orientados a la igualdad y diversidad.
-  Reconocer y difundir públicamente el compromiso con la equidad de género y con la valorización de la diversidad en el mundo del trabajo.

Nuestras Acciones

-  Selección: Elegimos a los mejores profesionales por medio de una selección basada en el mérito y las capacidades de los candidatos.
-  Contratación: No establecemos diferencias salariales por razón de condiciones personales, físicas o sociales como el sexo, la raza, el estado civil o la ideología, las opiniones políticas, la nacionalidad, la religión o cualquier otra condición personal, física o social.
-  Promoción, desarrollo profesional y compensación: Valoramos conocimientos y habilidades necesarios para realizar el trabajo mediante la evaluación de objetivos y desempeño.
-  Formación: Aseguramos la formación de cada profesional en los conocimientos y habilidades que se requieren para el adecuado desarrollo de su trabajo.
-  Conciliación: Respetamos la vida personal y familiar y facilitamos el mejor equilibrio entre esta y las responsabilidades laborales de ambos géneros, destacando las acciones dirigidas a fomentar el respeto del tiempo de descanso, las comunicaciones profesionales fuera del horario laboral.

La Dirección de  **qalma** entiende que *las organizaciones y la sociedad sólo pueden evolucionar, crecer y mejorar cuando las relaciones laborales y humanas se desarrollan en un ambiente de sostenibilidad ambiental, económica y social. Trabajamos por la igualdad de oportunidades, cero abusos, cero acoso y el respeto a la diversidad humana.*



Raquel Torres
CEO QALMA